

Termine

15.06. – 17.06.2020
21.09. – 23.09.2020
09.11. – 11.11.2020

Seminarzeiten:

Montag, 10.00 – 18.00 Uhr
Dienstag, 09.30 – 18.00 Uhr
Mittwoch, 09.30 – 13.00 Uhr

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt **990,- EUR**.

Die Fortbildung findet in Kooperation mit dem Bildungswerk Aachen statt.

Tagungsort

Die Fortbildung findet in unseren zentral gelegenen Seminarräumen am Barbarossaplatz in Köln statt.

Anmeldung

Anmeldung und weitere Informationen:

Szenen
Institut für Psychodrama
Barbarossaplatz 7 (Ecke Kyffhäuserstr. / Roonstr.)
50674 Köln

Telefon: 0221-67789352

E-Mail: info@szenen.de

Web: www.szenen.de

Anfahrt



Parkmöglichkeiten finden Sie in der Kyffhäuseroder der angrenzenden Moselstraße.

Am Anfang war die Gruppe ...

Teams und Gruppen souverän leiten und begleiten

3-teilige Fortbildung



15.06. – 17.06.2020
21.09. – 23.09.2020
09.11. – 11.11.2020

Bild: Wooden House [#17868023] ©iStockphoto.com/micha360

Inhalte

Wer mit Teams und Gruppen arbeitet, weiß, dass immer wieder Prozesse und Dynamiken entstehen, die einen vor Rätsel stellen oder neugierig machen:

- Sachthemen spielen plötzlich eine untergeordnete Rolle.
- Eine Entscheidung zu treffen wird mühselig.
- Es ist wenig Resonanz zu spüren.
- Ein ungewohnter Teamgeist entsteht oder eine unerklärlich hohe Produktivität.

Gruppen bergen einerseits große Möglichkeiten, dem sozialen Bedürfnis des Menschen nach Gemeinschaft gerecht zu werden. Sie ermöglichen Synergien, können Entwicklung fördern und hochkreatives Potential entfalten. Andererseits gibt es daneben ebenso Erfahrungen mit Phänomenen wie Konformität und Rückzug bis hin zur Gewalt. Dann stehen Gruppen im Widerspruch zum menschlichen Grundbedürfnis nach Autonomie und Individualität.

Dynamiken in Arbeitsteams lassen sich häufig besser verstehen, wenn sie auf dem Hintergrund der Gruppenprozesse betrachtet werden. Dabei gilt zu bedenken, welche Wechselwirkungen die Besonderheiten des Arbeitskontextes wie gesetzliche Rahmung, Hierarchie sowie erlebte und formale Angewiesenheit, auf die Teamdynamik mit sich bringen.

Mit diesem Wissen laden wir Sie ein, sich mit uns auf eine Reise ins Gruppeninnere zu begeben, sich selber als Gruppenmitglied zu erfahren um Phänomene zu sortieren, zuzuordnen und die eigene Leitungsidentität zu klären. Dabei erarbeiten und erweitern Sie Ihr professionelles Handwerkszeug für die Leitung von Teams und Gruppen.

Methode

Aufbauend auf Ihren Erfahrungen als Gruppenmitglied werden wir uns mit Gruppenmodellen, Gruppen- und Teamprozessen und der Psychologie von Gruppen und Teams beschäftigen.

Mit Zeit und Ruhe können Sie bewusst den Rollenwechsel erleben und sowohl den eigenen Gruppenprozess zu Beginn, in der Mitte und am Ende als auch das Leitungsverhalten analysieren.

Erleben – Reflektieren – Integrieren

Mit diesem Dreischritt lernen Sie, was ein konstruktives Gruppenleben und Wachstum verhindert und was es fördert, wie Konflikte in Teams und Gruppen entstehen, welche Wechselwirkungen zwischen Gruppen bzw. Teamleitung und Phänomenen in ihren jeweiligen Teams und Gruppen bestehen und welche Methoden sich in welchen Situationen als wirksame Interventionen erwiesen haben.

Schlussendlich geht es um die Entwicklung und Erweiterung eigener Interventionsmöglichkeiten und den Transfer der Erkenntnisse in das jeweils spezifisch eigene Arbeitsfeld.

Kontraktarbeit, Diagnose- und Interventionskonzepte, Hypothesenbildung, Deutung und Umdeutung, Skalieren, szenische Arbeitsformen wie Aufstellungen, Skulpturen und Rollenarbeit bilden das methodische Gerüst der Fortbildung.

Mit uns gemeinsam lernen Sie, was Sie sich nicht anlesen können.

Zielgruppe:

Herzlich willkommen sind die Berufsgruppen, die professionell mit Gruppen (auch im Zwangskontext) arbeiten, die Teams leiten und ihren Handwerkskoffer aufräumen bzw. erweitern wollen.

Schwerpunkte

Teil 1:

Kennenlernen und Kontraktarbeit, Gruppenmodelle, Gruppendynamischer Raum, Schutz und Sicherheit als Leitungsaufgabe / Christa Gesmann, Ralf Arnolds

Teil 2:

Macht und Einfluss, Krisen- und Konfliktarbeit, Arbeit im Zwangskontext und mit Widerständen / Christa Gesmann, Thomas Zander

Teil 3:

Das eigene Leitungsprofil, Methodenwerkstatt, Auswertung, Ausblick und Abschied / Christa Gesmann, Ulrike Lückenotte



Leitung

Ralf Arnolds, Diplom-Sozialarbeiter, System. Familientherapeut (DGSF), Social Groupworker (IASWG)

Ulrike Lückenotte, Diplom-Soziologin, System. Beraterin und Supervisorin i.A. (SG)

Thomas Zander, Diplom-Pädagoge, System. Berater (SG), BETZAVTA-Trainer, Supervisor i.A. (SG)

Christa Gesmann, Supervisorin/Coach (DGSv), M.Sc. Diplom-Sozialarbeiterin, Theaterpädagogin, (Gesamtleitung)